

Hodnotenie príspevku OP Ľudské zdroje k horizontálnym princípom Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia

PhDr. Magdaléna Celnarová, MPSVR SK

Abstrakt:

V programovom období 2014 – 2020 patrí rovnosť medzi mužmi a ženami a nediskriminácia medzi základné princípy prípravy a implementácie politiky súdržnosti EÚ. Gestor horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (HP RMŽ a ND) sleduje príspevok podporených intervencií k plneniu cieľov HP RMŽ a ND. Ad hoc hodnotenie sa orientovalo na posúdenie uplatňovania HP RMŽ a ND v jednotlivých Operačných programoch (OP) a očakávané výsledky vo väzbe na Partnerskú dohodu.

Na základe vykonaných analýz hodnotiteľa skonštatovali vysokú formálnosť a všeobecný charakter popisu uplatňovania HP RMŽ a ND v OP. Na programovej úrovni sa v rámci intervencií financovaných z ESF nachádzalo len minimum očakávaných výsledkov v súvislosti s uplatňovaním HP RMŽ a ND. Na programovej úrovni bola zistená absencia merateľných ukazovateľov (MU) monitorujúcich HP RMŽ a ND, tie sa sledujú len na projektovej úrovni a pomocou „iných údajov“, ktoré navrhol gestor RMŽ a ND za týmto účelom.

Na základe analýzy nastavenia zberu, spracovania a vykazovania údajov hodnotiteľ identifikoval viacero pozitívnych aspektov: existencia jednotného informačného systému ITMS 2014+, schvaľovanie a nastavenie monitorovania HP RMŽ a ND v rámci výziev a vyzvaní gestorom HP, zavedenie monitorovania pomocou „iných údajov“ a databázové zručnosti pracovníkov MPSVR SR.

Na druhej strane efektívnosť procesu zberu dát, spracovania a vykazovania údajov príspevku k HP RMŽ a ND negatívne ovplyvňujú viaceré faktory. Konkrétne: veľký počet MU a iných údajov (1984 pre všetky OP, 484 len pre OP ĽZ) výrazne zvyšuje komplexnosť/neprehľadnosť systému monitorovania HP, neskoré spustenie ITMS2014+ obmedzilo použiteľnosť systému v úvodných fázach, čo viedlo k chybnému vykazovaniu sledovaných údajov, ktoré pretrvávalo počas celého programového obdobia a náročnosť práce so systémom pre časť zamestnancov. Pri posúdení približne polovice iných údajov pre sledovanie HP RMŽ a ND na úrovni špecifických cieľov bola zistená chybovosť až viac ako 70% (boli vykazované nereálne hodnoty). Príspevok predstaví hlavné formulované závery a odporúčania.

Medailonek



PhDr. Magdaléna Celnarová od roku 2004 pôsobí v oblasti EU fondov, venovala sa príprave a implementácii projektov. V roku 2016 začala pracovať v štátnej správe na Ministerstve práce, sociálnych vecí a rodiny SR na Sekcii fondov EU, na pozícii manažér hodnotenia Operačného programu Ľudské zdroje (OP ĽZ). V súčasnosti pôsobí na Odbore horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a nediskriminácia (RMŽ a ND) ako gestorka horizontálnych princípov. Gestoruje dodržiavanie princípov RMŽ a ND v rámci projektov podporených z Európskych štrukturálnych a investičných fondov (EŠIF) prierezovo naprieč všetkými operačnými programami implementovanými v Slovenskej republike. Od februára 2023 pôsobí ako zastupujúca vedúca Oddelenia implementácie horizontálnych princípov.

Je členkou pracovnej skupiny pre hodnotenie OP ĽZ, členkou pracovnej skupiny pre monitorovanie EŠIF zodpovedná za komunikáciu v oblasti číselníku merateľných ukazovateľov (ČMU) za gestora HP RMŽ a ND a taktiež je členka Internej pracovnej skupiny k ČMU na centrálnom koordinačnom orgáne (CKO). Ako členka pracovnej skupiny pre prípravu Programu Slovensko 2021–2027 (PSK) sa aktívne podieľa na nastavení monitorovacieho procesu PSK.